

# **GUIA PRÀCTICA PER A CLUBS I ENTITATS ESPORTIVES SENSE ÀNIM DE LUCRE**

## **Bonificació del 100% de la Quota de la Seguretat Social per a Entrenadors i Monitors**

**FT Jurídics Sports Management**

### **Índex**

- 1. Introducció**
- 2. Base legal**
- 3. Beneficiaris de la bonificació**
- 4. Requisits per accedir a la bonificació**
- 5. Tipus de contracte laboral**
- 6. Procediment pas a pas per tramitar la bonificació**
- 7. Preguntes freqüents (FAQ)**
- 8. Models i recursos útils**
- 9. Servei d'assessorament professional**
- 10. Conclusions**

### **1. Introducció**

A partir de 2025, els clubs, associacions i entitats esportives sense ànim de lucre poden beneficiar-se d'una important mesura de suport: la bonificació del 100% de la quota empresarial per contingències comunes de la Seguretat Social per als entrenadors i monitors de menors d'edat.

Aquesta guia pràctica té com a objectiu explicar de manera clara, senzilla i efectiva tots els passos que cal seguir per gaudir d'aquesta oportunitat, assegurant el compliment legal i evitant possibles incidències administratives.

## **2. Base legal**

La mesura està regulada per:

- Llei 7/2024, de 20 de desembre, publicada al BOE el 21 de desembre de 2024.
- Disposició addicional segona: "Bonificació de quotes empresarials per contingències comunes a la Seguretat Social".

Aquesta bonificació busca fomentar la pràctica esportiva de base i alleugerir la càrrega econòmica de les entitats sense ànim de lucre.

## **3. Beneficiaris de la bonificació**

Poden accedir-hi:

- Clubs esportius sense ànim de lucre.
- Associacions esportives sense ànim de lucre.
- Federacions esportives de caràcter no professional.
- Entitats privades esportives sense afany lucratiu.

Important: Només per activitats relacionades amb la formació, preparació o entrenament de menors de 18 anys.

## **4. Requisits per accedir a la bonificació**

Per poder gaudir de la bonificació, cal complir amb:

- Ser entitat sense ànim de lucre.
- Els treballadors contractats han de ser entrenadors o monitors.
- L'activitat ha d'estar dirigida exclusivament a menors de 18 anys.
- No ha d'existir una relació laboral professional entre el club i els esportistes (no poden ser "professionals" segons el RD 1006/1985).
- Formalitzar un contracte laboral correcte i donar d'alta el treballador a la Seguretat Social.

## **5. Tipus de contracte laboral**

Contracte laboral ordinari, que pot ser:

- Indefinit o temporal (segons la durada de la temporada esportiva o competicions).
- A temps complet o a temps parcial, segons l'horari i càrrega de treball.

Model de contracte recomanat:

- Contracte de durada determinada amb clàusula específica de formació esportiva i entrenament de menors.

Codi de contracte segons TGSS:

- 400 (indefinit ordinari a temps complet).
- 410 (indefinit ordinari a temps parcial).
- 420 (temporal ordinari a temps complet).
- 430 (temporal ordinari a temps parcial).

## **6. Procediment pas a pas per tramitar la bonificació**

### **Pas 1: Preparació prèvia**

- Comprovar que el club compleix les condicions (entitat sense ànim de lucre, etc.).
- Definir les necessitats de personal (número d'entrenadors/monitors).

### **Pas 2: Contractació**

- Redactar i signar el contracte laboral adequat.
- Incloure clàusula específica sobre la dedicació a menors.

### **Pas 3: Alta a la Seguretat Social**

- Tramitar l'alta del treballador al Sistema RED (TGSS).
- Assenyalar la relació laboral i aplicar la bonificació:
  - Codi d'Acció: 0179 (nova acció bonificada).

### **Pas 4: Comunicació i manteniment**

- Mantenir un registre d'activitats i entrenaments per justificar la formació esportiva de menors.
- Custodiar la documentació contractual i justificativa.

## **7. Preguntes freqüents (FAQ)**

### **1. Quins costos assumeix l'entitat?**

- Només haurà d'assumir el 9,88% (altres conceptes) i la cotització del treballador (6,47%).

### **2. Què passa si l'entrenador treballa amb majors d'edat?**

- En aquest cas no es pot aplicar la bonificació.

### **3. És aplicable a monitors de campus d'estiu?**

- Sí, sempre que treballin amb menors de 18 anys.

### **4. I si el contracte és de poques hores?**

- També es pot aplicar si és a temps parcial, proporcionalment.

### **5. La bonificació és automàtica?**

- No. Cal sol·licitar-la correctament amb els codis i tràmits indicats.

### **8. Models i recursos útils**

- Model de contracte temporal per entrenador de menors.
- Model de sol·licitud d'alta a la Seguretat Social.
- Check-list de comprovació de requisits.
- Documents interns per justificació d'activitats de formació.

### **9. Servei d'assessorament professional**

#### **A FT Jurídics Sports Management oferim:**

- Assessorament integral en la contractació d'entrenadors i monitors.
- Redacció de contractes adaptats.
- Gestió d'altres i aplicació de bonificacions.
- Seguiment jurídic i administratiu continuat.

### **10. Conclusions**

La nova bonificació del 100% representa una oportunitat històrica per impulsar l'esport de base i alleugerir la càrrega econòmica dels clubs i entitats esportives.

Amb una correcta aplicació, no només es redueixen costos, sinó que també es garanteix el compliment legal i la professionalització de l'esport formatiu.

Des de FT Jurídics Sports Management us ajudem a aconseguir-ho de manera segura i eficient.